

Załącznik nr 1 do Formularza Zgłoszeniowego do projektu
„Nowe perspektywy. Szkolenia zawodowe szansą na uzyskanie zatrudnienia!”

ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY (dotyczy osób, które są zagrożone zwolnieniem / przewidziane do zwolnienia)

UWAGA: Zaświadczenie należy wypełnić czytelnie we wszystkich BIAŁYCH POLACH, DRUKOWANYMI literami, a w miejscach z kwadracikami należy symbolem „X” ZAZNACZYĆ odpowiednie pole.

DANE PRACODAWCY:	
Pełna nazwa zakładu pracy	
Dokładny adres zakładu pracy	
NIP	
REGON	
Wielkość przedsiębiorstwa <i>(zaznaczyć właściwe)</i>	<input type="checkbox"/> Mikroprzedsiębiorstwo (przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EUR) <input type="checkbox"/> Małe przedsiębiorstwo (przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 50 pracowników i którego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 mln EUR) <input type="checkbox"/> Średnie przedsiębiorstwo (przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 250 pracowników i którego roczny obrót nie przekracza 50 mln EUR lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 mln EUR) <input type="checkbox"/> Duże przedsiębiorstwo (przedsiębiorstwo, które zatrudnia 250 lub więcej pracowników i którego roczny obrót przekracza 50 mln EUR lub całkowity bilans roczny przekracza 43 mln EUR)
Sytuacja gospodarcza przedsiębiorstwa <i>(zaznaczyć właściwe)</i>	<input type="checkbox"/> przedsiębiorstwo przechodzi procesy restrukturyzacyjne ¹ <input type="checkbox"/> przedsiębiorstwo odczuwa negatywne skutki zmiany gospodarczej <input type="checkbox"/> przedsiębiorstwo znajduje się w sytuacji kryzysowej <input type="checkbox"/> nie dotyczy ²

¹ Proces restrukturyzacji to ciągły i niejednorodny proces o charakterze naprawczym, a także rozwojowym. Nie jest celem samym w sobie, lecz środkiem do celu, jakim jest wzrost konkurencyjności przedsiębiorstwa oraz wzrost wartości rynkowej. Proces ten wymaga nowego spojrzenia na przedsiębiorstwo z punktu widzenia uwarunkowań jego rozwoju. Jest ukierunkowany na reorientację celów przedsiębiorstwa i dostosowanie do nich jego ekonomiki, organizacji, zarządzania i polityki personalnej. Prowadzony jest na wielu płaszczyznach i w różnych dziedzinach działalności przedsiębiorstwa równoległe, w różnym tempie, wykorzystując wiele metod zarządzania.

² UWAGA! Warunkiem zakwalifikowania pracownika do udziału w projekcie jest spełnianie jednego z poniższych kryteriów:
 a. pracownik znajduje się w okresie wypowiedzenia z przyczyn nie dotyczących pracownika,
 b. pracownik zatrudniony jest w przedsiębiorstwie przechodzącym procesy restrukturyzacyjne/ odczuwającym negatywne skutki zmiany gospodarczej / znajdującym się w sytuacji kryzysowej.



Powiązanie z spółkami węglowymi <i>(zaznaczyć właściwe)</i>	<input type="checkbox"/> przedsiębiorstwo jest jednostką organizacyjną spółek węglowych z terenu woj. śląskiego lub przedsiębiorstw z terenu woj. śląskiego z nimi powiązanych (kooperujących) <input type="checkbox"/> nie dotyczy
NINIEJSZYM ZAŚWIADCZA SIĘ, ŻE PAN / PANI:	
Imię i nazwisko	
Data i miejsce urodzenia	
Dokładny adres zamieszkania	
Jest zatrudniony/-a w ww. przedsiębiorstwie	
na stanowisku	
na podstawie <i>(zaznaczyć właściwe)</i>	<input type="checkbox"/> stosunku pracy (umowa o pracę) <input type="checkbox"/> stosunku służbowego <input type="checkbox"/> umowy cywilnoprawnej rodzaj umowy: _____
zawartej na czas <i>(zaznaczyć właściwe)</i>	<input type="checkbox"/> nieokreślony <input type="checkbox"/> określony do dnia _____
pracownik <i>(zaznaczyć właściwe)</i>	<input type="checkbox"/> znajduje się w okresie wypowiedzenia z przyczyn niedotyczących pracownika <input type="checkbox"/> został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia zatrudnienia z przyczyn niedotyczących pracownika jest zagrożony zwolnieniem <i>(tzn. pracownik jest zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 192, z późn. zm.) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1666), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych;</i> <input type="checkbox"/>



Zaświadczenie wydane jest na potrzeby procesu rekrutacji do projektu „**Nowe perspektywy. Szkolenia zawodowe szansą na uzyskanie zatrudnienia!**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu)*, Poddziałanie 7.4.2 *Outplacement*.

Oświadczam, że wszystkie podane powyżej informacje są prawdziwe i kompletne. Przyjmuję do wiadomości, że informacje te mogą podlegać weryfikacji przez upoważnione instytucje (np. Urzędy Kontroli Skarbowej) na podstawie krajowych rejestrów (np. rejestr ZUS) pod względem ich zgodności z prawdą.

Miejscowość:	Data:	Podpis upoważnionego reprezentanta pracodawcy oraz pieczęćka firmowa pracodawcy: