

*Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs*

## REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „NOWA SZANSA – NOWA PRACA”

NR WND-RPSL.07.04.02-24-03BG/15-001

### §1

#### Słownik pojęć

1. **Beneficjent** – Ośrodek Szkoleń Zawodowych „Diagno – Test” Sp. z o.o. z siedzibą w Mysłowicach, ul. Świerczyny 72.
2. **Strona internetowa Beneficjenta** – [www.osrodekszkoleniakierowcow.pl](http://www.osrodekszkoleniakierowcow.pl)
3. **Projekt** – projekt pn. „Nowa szansa – nowa praca” realizowany przez OSZ „Diagno-Test” Sp. z o.o. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 7.4.2 Outplacement.
4. **Biuro Projektu** – Ośrodek Szkoleń Zawodowych „Diagno – Test” Sp. z o.o. w Mysłowicach, ul. Świerczyny 72.
5. **Kandydat/potencjalny uczestnik projektu** – osoba fizyczna, która ubiega się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie i złożyła formularz zgłoszeniowy wraz z wymaganymi dokumentami oraz spełnia wymogi określone w niniejszym regulaminie.
6. **Uczestnik/czka projektu** – osoba fizyczna, która została zakwalifikowana do udziału w projekcie i podpisała deklarację uczestnictwa w projekcie, akceptując tym samym postanowienia niniejszego regulaminu.
7. **Dzień roboczy** – należy przez to rozumieć kolejno następujące po sobie dni za wyjątkiem sobót, o ile są one wolnym dniem od pracy oraz dni ustawowo wolnych od pracy określonych w Ustawie dn. 18 stycznia 1951r. O dniach wolnych od pracy (Dz. U. Nr 4, poz. 289 z późn. zm.)
8. **Dzień przystąpienia do projektu** – dzień podpisania przez Kandydata/kę deklaracji uczestnictwa w projekcie.
9. **Instytucja Organizująca Konkurs** – Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
10. **Osoba bezrobotna** – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane, jako bezrobotne zgodnie z krajowymi przepisami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania



*Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs*

aktywności ekonomicznej ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tyt. urlopu), są również osobami bezrobotnymi w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

11. **Pracownik zagrożony zwolnieniem** – pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003r. O szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Z 2015r. Poz. 1920 lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. Z 2014r. Poz. 1502, z późn. zm), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.
12. **Pracownik przewidziany do zwolnienia** – pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego.
13. **Osoby niepełnosprawne** – osoby, które mają naruszoną sprawność fizyczną, umysłową, intelektualną lub w zakresie zmysłów, co może, w oddziaływaniu z różnymi barierami, utrudniać im pełny i skuteczny udział w życiu społecznym, na zasadzie równości z innymi osobami. Definicja uwzględnia osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1977r. O rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. Z 2011r., Nr 127, poz. 721 z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994r. O ochronie zdrowia psychocznego (tj. Dz. U. Z 2011r., nr 231, poz. 1375).
14. **Outplacement** – zaplanowane, kompleksowe działania, mające na celu skuteczną organizację procesu zwolnień poprzez zaprojektowanie i udzielenie pomocy zwalnianym pracownikom w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej, w tym przede wszystkim prowadzące do utrzymania lub podjęcia i utrzymania zatrudnienia, a także wsparcie osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w Kasie



*Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs*

Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, ukierunkowane na podjęcie zatrudnienia poza rolnictwem.

## §2

### Ogólne informacje o projekcie

1. Projekt ma na celu zwiększenie szans na zatrudnienie pracowników z przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne, sektora MŚP, odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, znajdujących się w sytuacji kryzysowej, ze szczególnym uwzględnieniem (pracownika lub byłych pracowników) jednostek organizacyjnych m.in. spółek węglowych z terenu woj. śląskiego oraz przedsiębiorstw z terenu woj. śląskiego z nimi powiązanych (kooperujących):
  - zagrożonych zwolnieniem,
  - przewidzianych do zwolnienia lub
  - osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu.
2. Projekt zakłada wsparcie dla 160 osób (90 kobiet i 70 mężczyzn), zamieszkujących (w rozumieniu kodeksu cywilnego) teren woj. Śląskiego.
3. Projekt jest realizowany w okresie od 01.09.2016r. do 31.05.2018r.

## §3

### Charakterystyka wsparcia w ramach projektu

1. Projekt zakłada realizację następujących zadań:
  - a) Diagnoza uczestników i wsparcie doradcze wraz z przygotowaniem IPD – w ramach zadania każdy z uczestników projektu zostanie objęty następującym wsparciem:
    - Indywidualne Wsparcie Psychologiczne (średnio 3 godz./osobę) – sesja będzie miała na celu niwelowanie stresu związanego z brakiem pracy bądź utratą pracy oraz perspektyw zawodowych, motywowaniem do podjęcia działań, ukierunkowaniem na nową pracę oraz wzmocnieniem zaangażowania. Sesja z psychologiem nie jest obowiązkowa;

*Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs*

- Indywidualne Doradztwo Zawodowe wraz z przygotowaniem IPD (4 godz./os.) – sesje mają na celu zdiagnozowanie potencjału i predyspozycji zawodowych Uczestników Projektu, identyfikację własnych zasobów, ograniczeń i możliwości rozwoju, wiedzę, doświadczenie, zdolności i przeciwwskazania do wykonywania danego zawodu. W ramach zadania każdy z Uczestników Projektu otrzyma opracowany Indywidualny Plan Działania.

b) szkolenia zawodowe zgodnie z IPD oraz wsparcie umiejętności miękkich – w ramach zadania każdy z uczestników zostanie objęty następującym wsparciem:

- warsztatami mającymi na celu wsparcie umiejętności miękkich (3 spotkania w blokach 8-godzinnych/grupę) – w ramach warsztatów Uczestnicy Projektu zapoznają się z zasadami poruszania się po rynku pracy, metodami aktywnego poszukiwania pracy, zasadami savoir vivre i przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych, autoprezentacji, motywacji, asertywności i radzenia sobie ze stresem.

- Szkolenia zawodowe – zgodnie z indywidualnymi potrzebami Uczestników Projektu określonymi na etapie tworzenia IPD. Każdy z Uczestników Projektu będzie mógł skorzystać z kilku szkoleń. Szkolenia zakończą się egzaminem zewnętrznym i wydaniem każdemu Uczestnikowi Projektu certyfikatu/świadectwa potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji. W ramach szkoleń Uczestnicy Projektu otrzymają: materiały szkoleniowe, ubezpieczenie NNW, stypendium szkoleniowe, zwrot kosztów dojazdu na szkolenie, refundację kosztów opieki nad dzieckiem (dla części UP), catering.

c) wsparcie Pośrednika Pracy i staże zawodowe- w ramach zadania każdy z Uczestników Projektu zostanie objęty następującym wsparciem:

- Wsparcie Pośrednika Pracy (średnio 5,5 godz/os.) – w ramach wsparcia Uczestnicy Projektu otrzymają pomoc w zakresie poszukiwania pracy oraz stażu zawodowego, poprzez inicjowanie kontaktów z pracodawcami.

– Staże zawodowe (realizowane przez okres 3 miesięcy) – staże zawodowe mają na celu odzwierciedlenie praktycznej strony przebytych szkoleń, a głównym ich założeniem jest zdobycie doświadczenia zawodowego. W ramach staży zawodowych Uczestnicy Projektu otrzymają miesięczne stypendium stażowe w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę naliczone proporcjonalnie do liczby godzin stażu zrealizowanego przez stażystę (Beneficjent zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie ustalił kwotę stypendium szkoleniowego w wysokości 1750,00 zł brutto/brutto),

*Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs*

- Sfinansowanie badania lekarskiego przed rozpoczęciem stażu,
- Zwrot kosztów dojazdu na staż (równowartość najtańszego biletu miesięcznego na danej trasie).

W ramach zadania dla Pracodawców przygotowano również formę refundacji wynagrodzenia opiekuna stażysty.

2. Warunkiem udzielenia wsparcia w projekcie jest obligatoryjne podpisanie przez wszystkich Uczestników Projektu deklaracji uczestnictwa w projekcie.

#### §4

##### Kryteria kwalifikacji do projektu

1. Projekt jest skierowany do 160 osób (90 kobiet i 70 mężczyzn), z woj. Śląskiego, z przedsiębiorstw sektora MŚP lub z przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne lub z przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej lub z przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej, należących do jednej z grup:

- osoby zwolnione (pozostające bez zatrudnienia, które utraciły pracę z przyczyn dot. zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu),
- pracownicy przewidziani do zwolnienia z pracy z przyczyn dot. zakładu pracy,
- pracownicy zagrożeni zwolnieniem z pracy z przyczyn dot. zakładu pracy.

2. O zakwalifikowaniu Kandydata/ki do Projektu będą decydowały spełnione kryteria obligatoryjne (§4 pkt.1) oraz kryteria fakultatywne, następująco punktowane:

- osoby zwolnione do 6 miesięcy lub na wypowiedzeniu umowy ze spółek węglowych lub spółek kooperujących z woj. Śląskiem (wymagane potwierdzenie w formie świadectwa pracy/wypowiedzenia umowy) – 5 pkt;
- osoby opiekujące się osobą zależną (wymagane potwierdzenie w formie oświadczenia) – 5 pkt.

3. Ilość punktów uzyskana przez danego Kandydata/tkę, wynikająca ze spełnienia kryteriów obligatoryjnych i fakultatywnych będzie brana pod uwagę przy kolejności ustalania miejsc na liście rekrutacyjnej. W razie uzyskania takiej samej ilości punktów przez Kandydatów/ki decydująca będzie data zgłoszenia do projektu.

*Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs*

4. Kwalifikowalność Kandydatów/tek weryfikowana będzie przez Beneficjenta na etapie rekrutacji do projektu, na podstawie wypełnionego przez Kandydata formularza zgłoszeniowego oraz złożonych przez niego oświadczeń wraz z wymaganymi dokumentami.
5. Status kwalifikowalności Kandydata/ki będzie ponownie potwierdzany przez Kandydata/kę na dzień podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie.
6. Niepotwierdzenie statusu kwalifikowalności Kandydata/ki powoduje odrzucenie Kandydata/ki z uczestnictwa w projekcie.

## §5

### Zasady rekrutacji

1. Rekrutacja potencjalnych Uczestników Projektu odbywać się będzie z uwzględnieniem zasady równości szans, w tym zgodnie z zasadą równości płci. Rekrutacja zakłada równy dostęp do Projektu zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn znajdujących się w grupie potencjalnych Uczestników Projektu. Również udział osób niepełnosprawnych nie będzie dyskryminowany.

2. Sposoby rekrutowania Uczestników Projektu:

- a) akcja informacyjna skierowana do instytucji publicznych i instytucji pozarządowych wspierających osoby bezrobotne
- b) ogłoszenia w prasie lokalnej
- c) ogłoszenia na portalach społecznościowych, forach internetowych, stronach zawierających oferty pracy
- d) plakaty, ulotki
- e) bezpośredni kontakt z grupą docelową

3. Procedura rekrutacyjna prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans oraz płci, a także z poszanowaniem praw i godności Uczestników Projektu. Rekrutacja prowadzona będzie dwuetapowo:

-Etap I obejmuje weryfikację dokumentów rekrutacyjnych złożonych przez potencjalnych Uczestników Projektu pod względem spełnienia kryteriów obligatoryjnych i ew. kryteriów fakultatywnych (§ 4 pkt 1 i pkt 2 REGULAMINU UCZESTNICTWA W PROJEKCIE). Weryfikacja dokumentów rekrutacyjnych nastąpi również pod kątem potwierdzenia zgodności danych zawartych w Formularzu Zgłoszeniowym z dokumentami stanowiącymi załączniki do Formularza tj. np. świadectwo pracy, wypowiedzenie umowy, oświadczenie pracodawcy. W I etapie rekrutacji nastąpi również weryfikacja przydatności oferty Projektu dla potrzeb indywidualnych Uczestnika Projektu oraz wyłonienie potencjalnych uczestników gotowych do zmian

*Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs*

-Etap II obejmuje tworzenie podstawowej i rezerwowej listy rankingowej Uczestników. Pierwszeństwo na liście podstawowej mają Uczestnicy, którzy spełniają kryteria obligatoryjne i fakultatywne (§ 4 pkt 1 i pkt 2 REGULAMINU UCZESTNICTWA W PROJEKCIE).

4. Procedura rekrutacyjna będzie prowadzona w sposób ciągły od momentu rozpoczęcia projektu przez kolejne pół roku tj do lutego 2017r. lub aż do uzyskania założonej we wniosku liczby uczestników Projektu.

5. W przypadku nie stawienia się potencjalnego Uczestnika na pierwszą formę wsparcia w ramach projektu jego kandydatura nie będzie brana pod uwagę. Na jego miejsce zostanie wpisany Uczestnik z listy rezerwowej.

6. Złożone dokumenty rekrutacyjne, które będą zawierać błędy formalne (np. brak wymaganych podpisów, niewypełnienie wszystkich pól, wypełnienie w sposób nieczytelny, złożenie niekompletnej dokumentacji rekrutacyjnej, brak poświadczenia za zgodność z oryginałem kserokopii dodatkowych dokumentów), podlegają uzupełnieniu przez Kandydata/ki w terminie 3 dni roboczych od dnia poinformowania go o tym fakcie (rozmowa telefoniczna, e-mail), o ile zostały złożone w terminie rekrutacji.

7. Na komplet dokumentów rekrutacyjnych składa się:

- Formularz zgłoszeniowy (zał. nr 1 do Regulaminu Uczestnictwa w projekcie),
- oświadczenie potwierdzające miejsce zamieszkania (w rozumieniu kodeksu cywilnego)

**a) w przypadku osób zwolnionych:**

- kserokopia świadectwa pracy potwierdzona przez Kandydata/kę za zgodność z oryginałem;
- zaświadczenie o statusie osoby bezrobotnej wydane przez właściwy Powiatowy Urząd Pracy lub oświadczenie o byciu osobą nieaktywną zawodowo (załącznik nr 3 do Regulaminu)

**b) w przypadku osób przewidzianych do zwolnienia:**

- kserokopia wypowiedzenia stosunku pracy/stosunku służbowego potwierdzona przez Kandydata/kę za zgodność z oryginałem
- zaświadczenie z zakładu pracy o zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy (załącznik nr 4 do Regulaminu), a jeżeli uzyskanie takiego zaświadczenia jest niemożliwe lub znacznie utrudnione – oświadczenie Kandydata/ki o utracie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

**c) w przypadku osób zagrożonych zwolnieniem:**

- zaświadczenie pracodawcy, że w ciągu ostatnich 12 miesięcy dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami



*Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs*

stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2015r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 z późn.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych (zał. Nr 6 do regulaminu)

8. Warunkiem uczestnictwa w Projekcie po spełnieniu kryteriów określonych § 4 pkt 1 i pkt 2 REGULAMINU UCZESTNICTWA W PROJEKCIE, jest wypełnienie i przesłanie pocztą tradycyjną, elektroniczną, faksem bądź złożenie w Biurze Projektu Formularza Zgłoszeniowego, kompletnie wypełnionego, opatrzonego datą i własnoręcznym podpisem Kandydata. Formularz Zgłoszeniowy dostępny jest:

- na stronie internetowej Projektu: <http://www.osrodekszkoleniakierowcow.pl/>
- w Biurze Projektu Beneficjenta – 41-400 Mysłowice, Ul. Świerczyny 72

9. Przyjmowane będą jedynie kompletne, poprawnie wypełnione zgłoszenia na właściwym Formularzu Zgłoszeniowym, opatrzone datą i własnoręcznym podpisem Kandydata.

10. Za moment zgłoszenia przyjmuje się datę złożenia wymaganych dokumentów; w przypadku poczty elektronicznej oraz poczty tradycyjnej decydująca jest data wpłynięcia wymaganych dokumentów, tj. data otrzymania przez Beneficjenta.

11. Ostateczną decyzję o zakwalifikowaniu Uczestnika do Projektu podejmował będzie Kierownik Projektu. Ewentualne odwołania rozpatrywane będą przez Zarząd Ośrodka Szkoleń Zawodowych „Diagno-Test” Sp. z o.o. Odwołanie od decyzji o braku zakwalifikowania do udziału w Projekcie powinno mieć formę pisemną z zachowaniem terminu 14 dni roboczych od daty otrzymania negatywnej decyzji przez Uczestnika Projektu i zostać przesłane pocztą tradycyjną na adres Biura Projektu.

12. Uczestnicy, którzy zostali zakwalifikowani do udziału w Projekcie będą informowani o wynikach rekrutacji indywidualnie, telefonicznie bądź za pośrednictwem poczty elektronicznej lub tradycyjnej.

13. Złożone przez potencjalnych Uczestników dokumenty nie podlegają zwrotowi.

14. Osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie obligatoryjnie podpisują deklarację uczestnictwa w projekcie, będącą równoznaczną z akceptacją warunków uczestnictwa w projekcie.

15. Data podpisania przez Kandydata/kę deklaracji uczestnictwa w projekcie jest jednocześnie datą świadcząca o rozpoczęciu jego udziału w projekcie i datą zmiany statusu Kandydata/ki na Uczestnika/czkę projektu.





*Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs*

## §6

### Prawa Uczestnika Projektu

1. Każdy Uczestnik Projektu ma prawo do:

- a) udziału w działaniach projektowych wymienionych w §3 pkt. 1 REGULAMINU UCZESTNICTWA W PROJEKCIE
- b) otrzymania materiałów szkoleniowych i innych pomocy dydaktycznych do zajęć,
- c) otrzymania certyfikatów bądź zaświadczeń o ukończeniu szkoleń, staży oraz uczestnictwa w Projekcie,
- d) oceny szkoleń, doradztwa oraz staży, w których uczestniczy,
- e) opracowania Indywidualnego Planu Działania ,
- f) otrzymania refundacji kosztów dojazdu na zajęcia szkoleniowe,
- g) otrzymania stypendium szkoleniowego:
  - stypendium szkoleniowe wypłacane będzie z dołu za każdy miesiąc, na podstawie list obecności na szkoleniach potwierdzonych przez trenera, do 20-go dnia następnego miesiąca po miesiącu rozliczeniowym, w formie przelewu na rachunek bankowy wskazany przez Uczestnika Projektu,
  - miesięczna kwota stypendium szkoleniowego nie może przekroczyć 120 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pod warunkiem, że miesięczny wymiar godzinowy wynosi co najmniej 150 godz.
  - w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzinowego szkolenia wysokość stypendium ustalana będzie proporcjonalnie, z tym że nie może być niższa niż 20 % zasiłku, o którym mowa powyżej,
  - warunkiem wypłaty stypendium szkoleniowego jest otrzymanie przez Beneficjenta zaliczki od Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

## §7

### Obowiązki Uczestnika Projektu



*Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs*

1. Uczestnik Projektu zobowiązuje się do:

- a) złożenia wymaganych dokumentów rekrutacyjnych,
- b) przestrzegania niniejszego REGULAMINU UCZESTNICTWA W PROJEKCIE,
- c) uczestniczenia we wszystkich przewidzianych w Projekcie typach wsparcia zgodnie z Indywidualnym Planem Działania opracowanym przez doradcę zawodowego,
- d) pisemnego potwierdzenia własnym podpisem uczestnictwa w poszczególnych rodzajach wsparcia na listach obecności oraz pisemnego potwierdzenia odbioru wszystkich materiałów projektowych,
- e) wypełniania w trakcie trwania Projektu kwestionariuszy, ankiet ewaluacyjnych i testów sprawdzających,
- f) stałej, systematycznej współpracy z pracownikami Projektu,
- g) bieżącego informowania pracowników Biura Projektu o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić dalszy udział Uczestnika w Projekcie,
- h) zgłaszania do Biura Projektu wszystkich nieobecności - niezwłocznie od daty zdarzenia (zwolnienia lekarskie, zdarzenia losowe).

2. Każdy Uczestnik Projektu zakwalifikowany i zobowiązany do uczestnictwa w szkoleniu, stażu może opuścić maksymalnie do 20% zajęć szkoleniowo-aktywizujących pod warunkiem usprawiedliwienia nieobecności (zwolnienie lekarskie, zdarzenie losowe). Uczestnicy Projektu, którzy będą realizować szkolenia z zakresu prawa jazdy (wynikające z IPD) zobowiązani są do 100% frekwencji na zajęciach.

3. W przypadku niewywiązania się z przyjętych zobowiązań Uczestnik może zostać usunięty z Projektu.

4. Każdy Uczestnik Projektu w przypadku podjęcia zatrudnienia w trakcie trwania projektu lub po zakończeniu wszystkich przewidzianych form wsparcia w ramach Projektu (do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie) ma obowiązek dostarczyć do Biura Projektu dokumenty potwierdzające podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia (np. kopia umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, zaświadczenie PUP o wyrejestrowaniu z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy).



*Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs*

5. W przypadku rezygnacji z udziału w Projekcie, Uczestnik zobowiązany jest do złożenia pisemnego oświadczenia o rezygnacji z podaniem przyczyny. W sytuacji, gdy przyczyną rezygnacji jest wypadek losowy, Uczestnik zobowiązany jest dołączyć do oświadczenia potwierdzającą ten fakt dokumentację. Rezygnacja, wraz ze stosownymi dokumentami powinna zostać przekazana do Biura Projektu w ciągu 14 dni od chwili zaistnienia zdarzenia uniemożliwiającego Uczestnikowi dalszy udział w Projekcie, pocztą lub w inny sposób gwarantujący jej dostarczenie.

## §8

### Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia go przez Kierownika Projektu
2. Regulamin obowiązuje przez cały okres realizacji niniejszego Projektu.
3. Beneficjent zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu oraz wyłącznej interpretacji jego zapisów.
4. Niniejszy Regulamin może ulec modyfikacji w przypadku zmian wprowadzonych do wniosku o dofinansowanie Projektu, zmiany przepisów prawa lub warunków umowy o dofinansowanie Projektu, a także pisemnego zlecenia wprowadzenia określonych zmian ze strony organów i instytucji uprawnionych do dokonania oceny i kontroli realizacji Projektu.
5. Beneficjent zastrzega sobie prawo zaprzestania realizacji Projektu w razie rozwiązania umowy o dofinansowanie z Instytucją Organizującą Konkurs.

#### Załączniki:

1. Załącznik nr 1 – Formularz zgłoszeniowy
2. Załącznik nr 2 – Oświadczenie potwierdzające miejsce zamieszkania
3. Załącznik nr 3 – Oświadczenie o posiadaniu statusu osoby nieaktywnej zawodowo
4. Załącznik nr 4 – Zaświadczenie zakładu pracy o zwolnieniu pracownika
5. Załącznik nr 5 - Zaświadczenie zakładu pracy o zwolnieniach pracowników
6. Załącznik nr 6 – Deklaracja udziału w projekcie
7. Załącznik nr 7 – naliczanie stypendium