



Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs

Załącznik nr 4 do REGULAMINU UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „Nowa szansa- nowa praca”

.....  
miejsowość, data

.....  
pieczęć zakładu pracy

## OŚWIADCZENIE ZAKŁADU PRACY O PRZEWIDYWANYM ZWOLNIENIU PRACOWNIKA

..... zaświadczają, że stosunek pracy/stosunek  
nazwa zakładu pracy

służbowy\* zawarty dnia ..... na czas nieokreślony/określony\*

Z .....  
imię i nazwisko pracownika

będzie wypowiedziany\*/rozwiązany\* w dniu .....przez pracodawcę z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 pkt 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. Nr 99, poz. 1001) o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z niżej wymienionej przyczyny (**proszę o zaznaczenie właściwej opcji**):

rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2015 r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników;

rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;

wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy;



*Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs*

rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 li ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

W związku z powyższym stosunek pracy/służbowy\* zakończy się w dniu .....

Jednocześnie ..... zaświadczą, że:

nazwa zakładu pracy

- **jest/nie jest\*** przedsiębiorstwem z sektora MŚP,
- **przechodzi/nie przechodzi\*** procesy restrukturyzacyjne,
- **odczuwa/nie odczuwa\*** negatywne skutki zmiany gospodarczej,
- **znajduje/nie znajduje\*** się w sytuacji kryzysowej, w tym:
  - **jest/nie jest\*** jednostką organizacyjną spółki węglowej z terenu województwa śląskiego **lub/ani\*** przedsiębiorstwem z nią powiązanych (kooperującym) z terenu województwa śląskiego.

*\*niepotrzebne skreślić*

.....  
podpis osoby/osób uprawnionych do reprezentowania zakładu pracy