

Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs

REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „NOWA SZANSA – NOWA PRACA”

NR WND-RPSL.07.04.02-24-03BG/15-001

§1

Słownik pojęć

1. **Beneficjent** – Ośrodek Szkoleń Zawodowych „Diagno – Test” Sp. z o.o. z siedzibą w Mysłowicach, ul. Świerczyny 72.
2. **Strona internetowa Beneficjenta** – www.osrodekszkoleniakierowcow.pl
3. **Projekt** – projekt pn. „Nowa szansa – nowa praca” realizowany przez OSZ „Diagno-Test” Sp. z o.o. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 7.4.2 Outplacement.
4. **Biuro Projektu** – Ośrodek Szkoleń Zawodowych „Diagno – Test” Sp. z o.o. w Mysłowicach, ul. Świerczyny 72.
5. **Kandydat/potencjalny uczestnik projektu** – osoba fizyczna, która ubiega się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie i złożyła formularz zgłoszeniowy wraz z wymaganymi dokumentami oraz spełnia wymogi określone w niniejszym regulaminie.
6. **Uczestnik/czka projektu** – osoba fizyczna, która została zakwalifikowana do udziału w projekcie i podpisała deklarację uczestnictwa w projekcie, akceptując tym samym postanowienia niniejszego regulaminu.
7. **Dzień roboczy** – należy przez to rozumieć kolejno następujące po sobie dni za wyjątkiem sobót, o ile są one wolnym dniem od pracy oraz dni ustawowo wolnych od pracy określonych w Ustawie dn. 18 stycznia 1951r. O dniach wolnych od pracy (Dz. U. Nr 4, poz. 289 z późn. zm.)
8. **Dzień przystąpienia do projektu** – dzień podpisania przez Kandydata/kę deklaracji uczestnictwa w projekcie.
9. **Instytucja Organizująca Konkurs** – Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
10. **Osoba bezrobotna** – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane, jako bezrobotne zgodnie z krajowymi przepisami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają

Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs

powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tyt. urlopu), są również osobami bezrobotnymi w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

11. **Pracownik zagrożony zwolnieniem** – pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003r. O szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. Z 2015r. Poz. 1920 lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. Z 2014r. Poz. 1502, z późn. zm), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.
12. **Pracownik przewidziany do zwolnienia** – pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego.
13. **Osoby niepełnosprawne** – osoby, które mają naruszoną sprawność fizyczną, umysłową, intelektualną lub w zakresie zmysłów, co może, w oddziaływaniu z różnymi barierami, utrudniać im pełny i skuteczny udział w życiu społecznym, na zasadzie równości z innymi osobami. Definicja uwzględnia osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1977r. O rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. Z 2011r., Nr 127, poz. 721 z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994r. O ochronie zdrowia psychocznego (tj. Dz. U. Z 2011r., nr 231, poz. 1375).
14. **Outplacement** – zaplanowane, kompleksowe działania, mające na celu skuteczną organizację procesu zwolnień poprzez zaprojektowanie i udzielenie pomocy zwalnianym pracownikom w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej, w tym przede wszystkim prowadzące do utrzymania lub podjęcia i utrzymania zatrudnienia, a także wsparcie osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, ukierunkowane na podjęcie zatrudnienia poza rolnictwem.

Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs

§2

Ogólne informacje o projekcie

1. Projekt ma na celu zwiększenie szans na zatrudnienie pracowników z przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne, sektora MŚP, odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, znajdujących się w sytuacji kryzysowej, ze szczególnym uwzględnieniem (pracownika lub byłych pracowników) jednostek organizacyjnych m.in. spółek węglowych z terenu woj. śląskiego oraz przedsiębiorstw z terenu woj. śląskiego z nimi powiązanych (kooperujących):
 - zagrożonych zwolnieniem,
 - przewidzianych do zwolnienia lub
 - osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu.
2. Projekt zakłada wsparcie dla 160 osób (90 kobiet i 70 mężczyzn), zamieszkujących (w rozumieniu kodeksu cywilnego) teren woj. śląskiego.
3. Projekt jest realizowany w okresie od 01.09.2016r. do 31.05.2018r.

§3

Charakterystyka wsparcia w ramach projektu

1. Projekt zakłada realizację następujących zadań:
 - a) Diagnoza uczestników i wsparcie doradcze wraz z przygotowaniem IPD – w ramach zadania każdy z uczestników projektu zostanie objęty następującym wsparciem:
 - Indywidualne Wsparcie Psychologiczne (średnio 3 godz./osobę) – sesja będzie miała na celu niwelowanie stresu związanego z brakiem pracy bądź utratą pracy oraz perspektyw zawodowych, motywowaniem do podjęcia działań, ukierunkowaniem na nową pracę oraz wzmocnieniem zaangażowania. Sesja z psychologiem nie jest obligatoryjna;
 - Indywidualne Doradztwo Zawodowe wraz z przygotowaniem IPD (4 godz./os.) – sesje mają na celu zdiagnozowanie potencjału i predyspozycji zawodowych Uczestników Projektu, identyfikację własnych zasobów, ograniczeń i możliwości rozwoju, wiedzę, doświadczenie, zdolności i przeciwwskazania do wykonywania danego zawodu. W ramach zadania każdy z Uczestników Projektu otrzyma opracowany Indywidualny Plan Działania.

Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs

b) szkolenia zawodowe zgodnie z IPD oraz wsparcie umiejętności miękkich – w ramach zadania każdy z uczestników zostanie objęty następującym wsparciem:

- warsztatami mającymi na celu wsparcie umiejętności miękkich (3 spotkania w blokach 8-godzinnych/grupę) – w ramach warsztatów Uczestnicy Projektu zapoznają się z zasadami poruszania się po rynku pracy, metodami aktywnego poszukiwania pracy, zasadami savoir vivre i przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych, autoprezentacji, motywacji, asertywności i radzenia sobie ze stresem.
- Szkolenia zawodowe – zgodnie z indywidualnymi potrzebami Uczestników Projektu określonymi na etapie tworzenia IPD. Każdy z Uczestników Projektu będzie mógł skorzystać z kilku szkoleń. Szkolenia zakończą się egzaminem zewnętrznym i wydaniem każdemu Uczestnikowi Projektu certyfikatu/świadectwa potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji. W ramach szkoleń Uczestnicy Projektu otrzymają: materiały szkoleniowe, ubezpieczenie NNW, stypendium szkoleniowe, zwrot kosztów dojazdu na szkolenie, refundację kosztów opieki nad dzieckiem (dla części UP), catering.

c) wsparcie Pośrednika Pracy i staże zawodowe- w ramach zadania każdy z Uczestników Projektu zostanie objęty następującym wsparciem:

- Wsparcie Pośrednika Pracy (średnio 5,5 godz/os.) – w ramach wsparcia Uczestnicy Projektu otrzymają pomoc w zakresie poszukiwania pracy oraz stażu zawodowego, poprzez inicjowanie kontaktów z pracodawcami.
- Staże zawodowe (realizowane przez okres 3 miesięcy) – staże zawodowe mają na celu odzwierciedlenie praktycznej strony przebytych szkoleń, a głównym ich założeniem jest zdobycie doświadczenia zawodowego. W ramach staży zawodowych Uczestnicy Projektu otrzymają miesięczne stypendium stażowe w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę naliczone proporcjonalnie do liczby godzin stażu zrealizowanego przez stażystę (Beneficjent zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie ustalił kwotę stypendium szkoleniowego w wysokości 1750,00 zł brutto/brutto),
- Sfinansowanie badania lekarskiego przed rozpoczęciem stażu,
- Zwrot kosztów dojazdu na staż (równowartość najtańszego biletu miesięcznego na danej trasie).

W ramach zadania dla Pracodawców przygotowano również formę refundacji wynagrodzenia opiekuna stażysty.

Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs

2. Warunkiem udzielenia wsparcia w projekcie jest obligatoryjne podpisanie przez wszystkich Uczestników Projektu deklaracji uczestnictwa w projekcie.

§4

Kryteria kwalifikacji do projektu

1. Projekt jest skierowany do 160 osób (90 kobiet i 70 mężczyzn), z woj. Śląskiego, z przedsiębiorstw sektora MŚP lub z przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne lub z przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej lub z przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej, należących do jednej z grup:
 - osoby zwolnione (pozostające bez zatrudnienia, które utraciły pracę z przyczyn dot. zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu),
 - pracownicy przewidziani do zwolnienia z pracy z przyczyn dot. zakładu pracy,
 - pracownicy zagrożeni zwolnieniem z pracy z przyczyn dot. zakładu pracy.
2. O zakwalifikowaniu Kandydata/ki do Projektu będą decydowały spełnione kryteria obligatoryjne (§4 pkt.1) oraz kryteria fakultatywne, następująco punktowane:
 - osoby zwolnione do 6 miesięcy lub na wypowiedzeniu umowy ze spółek węglowych lub spółek kooperujących z woj. Śląskim (wymagane potwierdzenie w formie świadectwa pracy/wypowiedzenia umowy) – 5 pkt;
 - osoby opiekujące się osobą zależną (wymagane potwierdzenie w formie oświadczenia) – 5 pkt.
3. Ilość punktów uzyskana przez danego Kandydata/tkę, wynikająca ze spełnienia kryteriów obligatoryjnych i fakultatywnych będzie brana pod uwagę przy kolejności ustalania miejsc na liście rekrutacyjnej. W razie uzyskania takiej samej ilości punktów przez Kandydatów/ki decydująca będzie data zgłoszenia do projektu.
4. Kwalifikowalność Kandydatów/tek weryfikowana będzie przez Beneficjenta na etapie rekrutacji do projektu, na podstawie wypełnionego przez Kandydata formularza zgłoszeniowego oraz złożonych przez niego oświadczeń wraz z wymaganymi dokumentami.
5. Status kwalifikowalności Kandydata/ki będzie ponownie potwierdzany przez Kandydata/kę na dzień podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie.
6. Niepotwierdzenie statusu kwalifikowalności Kandydata/ki powoduje odrzucenie Kandydata/ki z uczestnictwa w projekcie.

Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs

§5

Zasady rekrutacji

1. Rekrutacja potencjalnych Uczestników Projektu odbywać się będzie z uwzględnieniem zasady równości szans, w tym zgodnie z zasadą równości płci. Rekrutacja zakłada równy dostęp do Projektu zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn znajdujących się w grupie potencjalnych Uczestników Projektu. Również udział osób niepełnosprawnych nie będzie dyskryminowany.

2. Sposoby rekrutowania Uczestników Projektu:

- a) akcja informacyjna skierowana do instytucji publicznych i instytucji pozarządowych wspierających osoby bezrobotne
- b) ogłoszenia w prasie lokalnej
- c) ogłoszenia na portalach społecznościowych, forach internetowych, stronach zawierających oferty pracy
- d) plakaty, ulotki
- e) bezpośredni kontakt z grupą docelową

3. Procedura rekrutacyjna prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans oraz płci, a także z poszanowaniem praw i godności Uczestników Projektu. Rekrutacja prowadzona będzie dwuetapowo:

-Etap I obejmuje weryfikację dokumentów rekrutacyjnych złożonych przez potencjalnych Uczestników Projektu pod względem spełnienia kryteriów obligatoryjnych i ew. kryteriów fakultatywnych (§ 4 pkt 1 i pkt 2 REGULAMINU UCZESTNICTWA W PROJEKCIE). Weryfikacja dokumentów rekrutacyjnych nastąpi również pod kątem potwierdzenia zgodności danych zawartych w Formularzu Zgłoszeniowym z dokumentami stanowiącymi załączniki do Formularza tj. np. świadectwo pracy, wypowiedzenie umowy, oświadczenie pracodawcy. W I etapie rekrutacji nastąpi również weryfikacja przydatności oferty Projektu dla potrzeb indywidualnych Uczestnika Projektu oraz wyłonienie potencjalnych uczestników gotowych do zmian

-Etap II obejmuje tworzenie podstawowej i rezerwowej listy rankingowej Uczestników. Pierwszeństwo na liście podstawowej mają Uczestnicy, którzy spełniają kryteria obligatoryjne i fakultatywne (§ 4 pkt 1 i pkt 2 REGULAMINU UCZESTNICTWA W PROJEKCIE).

4. Procedura rekrutacyjna będzie prowadzona w sposób ciągły od momentu rozpoczęcia projektu przez kolejne pół roku tj do lutego 2017r. lub aż do uzyskania założonej we wniosku liczby uczestników Projektu.

5. W przypadku nie stawienia się potencjalnego Uczestnika na pierwszą formę wsparcia w ramach projektu jego kandydatura nie będzie brana pod uwagę. Na jego miejsce zostanie wpisany Uczestnik z listy rezerwowej.

Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs

6. Złożone dokumenty rekrutacyjne, które będą zawierać błędy formalne (np. brak wymaganych podpisów, niewypełnienie wszystkich pól, wypełnienie w sposób nieczytelny, złożenie niekompletnej dokumentacji rekrutacyjnej, brak poświadczenia za zgodność z oryginałem kserokopii dodatkowych dokumentów), podlegają uzupełnieniu przez Kandydata/ki w terminie 3 dni roboczych od dnia poinformowania go o tym fakcie (rozmowa telefoniczna, e-mail), o ile zostały złożone w terminie rekrutacji.

7. Na komplet dokumentów rekrutacyjnych składa się:

- Formularz zgłoszeniowy (zał. nr 1 do Regulaminu Uczestnictwa w projekcie),
- oświadczenie potwierdzające miejsce zamieszkania (w rozumieniu kodeksu cywilnego)

a) w przypadku osób zwolnionych:

- kserokopia świadectwa pracy potwierdzona przez Kandydata/kę za zgodność z oryginałem;
- zaświadczenie o statusie osoby bezrobotnej wydane przez właściwy Powiatowy Urząd Pracy lub oświadczenie o byciu osobą nieaktywną zawodowo (załącznik nr 3 do Regulaminu)

b) w przypadku osób przewidzianych do zwolnienia:

- kserokopia wypowiedzenia stosunku pracy/stosunku służbowego potwierdzona przez Kandydata/kę za zgodność z oryginałem
- zaświadczenie z zakładu pracy o zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy (załącznik nr 4 do Regulaminu), a jeżeli uzyskanie takiego zaświadczenia jest niemożliwe lub znacznie utrudnione – oświadczenie Kandydata/ki o utracie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

c) w przypadku osób zagrożonych zwolnieniem:

- zaświadczenie pracodawcy, że w ciągu ostatnich 12 miesięcy dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2015r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 z późn.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych (zał. Nr 6 do regulaminu)

8. Warunkiem uczestnictwa w Projekcie po spełnieniu kryteriów określonych § 4 pkt 1 i pkt 2 REGULAMINU UCZESTNICTWA W PROJEKCIE, jest wypełnienie i przesłanie pocztą tradycyjną, elektroniczną, faksem bądź złożenie w Biurze Projektu Formularza Zgłoszeniowego, kompletnie wypełnionego, opatrzonego datą i własnoręcznym podpisem Kandydata. Formularz Zgłoszeniowy dostępny jest:

Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs

- na stronie internetowej Projektu: <http://www.osrodek szkoleniakirowcow.pl/>
- w Biurze Projektu Beneficjenta – 41-400 Mysłowice, Ul. Świerczyny 72

9. Przyjmowane będą jedynie kompletne, poprawnie wypełnione zgłoszenia na właściwym Formularzu Zgłoszeniowym, opatrzone datą i własnoręcznym podpisem Kandydata.

10. Za moment zgłoszenia przyjmuje się datę złożenia wymaganych dokumentów; w przypadku poczty elektronicznej oraz poczty tradycyjnej decydująca jest data wpłynięcia wymaganych dokumentów, tj. data otrzymania przez Beneficjenta.

11. Ostateczną decyzję o zakwalifikowaniu Uczestnika do Projektu podejmował będzie Kierownik Projektu. Ewentualne odwołania rozpatrywane będą przez Zarząd Ośrodka Szkoleń Zawodowych „Diagno-Test” Sp. z o.o. Odwołanie od decyzji o braku zakwalifikowania do udziału w Projekcie powinno mieć formę pisemną z zachowaniem terminu 14 dni roboczych od daty otrzymania negatywnej decyzji przez Uczestnika Projektu i zostać przesłane pocztą tradycyjną na adres Biura Projektu.

12. Uczestnicy, którzy zostali zakwalifikowani do udziału w Projekcie będą informowani o wynikach rekrutacji indywidualnie, telefonicznie bądź za pośrednictwem poczty elektronicznej lub tradycyjnej.

13. Złożone przez potencjalnych Uczestników dokumenty nie podlegają zwrotowi.

14. Osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie obligatoryjnie podpisują deklarację uczestnictwa w projekcie, będącą równoznaczną z akceptacją warunków uczestnictwa w projekcie.

15. Data podpisania przez Kandydata/kę deklaracji uczestnictwa w projekcie jest jednocześnie datą świadczącą o rozpoczęciu jego udziału w projekcie i datą zmiany statusu Kandydata/ki na Uczestnika/czkę projektu.

§6

Prawa Uczestnika Projektu

1. Każdy Uczestnik Projektu ma prawo do:

- a) udziału w działaniach projektowych wymienionych w §3 pkt. 1 REGULAMINU UCZESTNICTWA W PROJEKCIE
- b) otrzymania materiałów szkoleniowych i innych pomocy dydaktycznych do zajęć,
- c) otrzymania certyfikatów bądź zaświadczeń o ukończeniu szkoleń, staży oraz uczestnictwa w Projekcie,
- d) oceny szkoleń, doradztwa oraz staży, w których uczestniczy,

Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs

- e) opracowania Indywidualnego Planu Działania ,
- f) otrzymania refundacji kosztów dojazdu na zajęcia szkoleniowe,
- g) otrzymania stypendium szkoleniowego:
 - stypendium szkoleniowe wypłacane będzie z dołu za każdy miesiąc, na podstawie list obecności na szkoleniach potwierdzonych przez trenera, do 20-go dnia następnego miesiąca po miesiącu rozliczeniowym, w formie przelewu na rachunek bankowy wskazany przez Uczestnika Projektu,
 - miesięczna kwota stypendium szkoleniowego nie może przekroczyć 120 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pod warunkiem, że miesięczny wymiar godzinowy wynosi co najmniej 150 godz.
 - w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzinowego szkolenia wysokość stypendium ustalana będzie proporcjonalnie, z tym że nie może być niższa niż 20 % zasiłku, o którym mowa powyżej,
 - warunkiem wypłaty stypendium szkoleniowego jest otrzymanie przez Beneficjenta zaliczki od Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

§7

Obowiązki Uczestnika Projektu

1. Uczestnik Projektu zobowiązuje się do:

- a) złożenia wymaganych dokumentów rekrutacyjnych,
- b) przestrzegania niniejszego REGULAMINU UCZESTNICTWA W PROJEKCIE,
- c) uczestniczenia we wszystkich przewidzianych w Projekcie typach wsparcia zgodnie z Indywidualnym Planem Działania opracowanym przez doradcę zawodowego,
- d) pisemnego potwierdzania własnym podpisem uczestnictwa w poszczególnych rodzajach wsparcia na listach obecności oraz pisemnego potwierdzania odbioru wszystkich materiałów projektowych,
- e) wypełniania w trakcie trwania Projektu kwestionariuszy, ankiet ewaluacyjnych i testów sprawdzających,

Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs

- f) stałej, systematycznej współpracy z pracownikami Projektu,
- g) bieżącego informowania pracowników Biura Projektu o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić dalszy udział Uczestnika w Projekcie,
- h) zgłaszania do Biura Projektu wszystkich nieobecności - niezwłocznie od daty zdarzenia (zwolnienia lekarskie, zdarzenia losowe).

2. Każdy Uczestnik Projektu zakwalifikowany i zobowiązany do uczestnictwa w szkoleniu, stażu może opuścić maksymalnie do 20% zajęć szkoleniowo-aktywizujących pod warunkiem usprawiedliwienia nieobecności (zwolnienie lekarskie, zdarzenie losowe). Uczestnicy Projektu, którzy będą realizować szkolenia z zakresu prawa jazdy (wynikające z IPD) zobowiązani są do 100% frekwencji na zajęciach.

3. W przypadku niewywiązania się z przyjętych zobowiązań Uczestnik może zostać usunięty z Projektu.

4. Każdy Uczestnik Projektu w przypadku podjęcia zatrudnienia w trakcie trwania projektu lub po zakończeniu wszystkich przewidzianych form wsparcia w ramach Projektu (do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie) ma obowiązek dostarczyć do Biura Projektu dokumenty potwierdzające podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia (np. kopia umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, zaświadczenie PUP o wyrejestrowaniu z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy).

5. W przypadku rezygnacji z udziału w Projekcie, Uczestnik zobowiązany jest do złożenia pisemnego oświadczenia o rezygnacji z podaniem przyczyny. W sytuacji, gdy przyczyną rezygnacji jest wypadek losowy, Uczestnik zobowiązany jest dołączyć do oświadczenia potwierdzającą ten fakt dokumentację. Rezygnacja, wraz ze stosownymi dokumentami powinna zostać przekazana do Biura Projektu w ciągu 14 dni od chwili zaistnienia zdarzenia uniemożliwiającego Uczestnikowi dalszy udział w Projekcie, pocztą lub w inny sposób gwarantujący jej dostarczenie.

§8

Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia go przez Kierownika Projektu
2. Regulamin obowiązuje przez cały okres realizacji niniejszego Projektu.
3. Beneficjent zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu oraz wyłącznej interpretacji jego zapisów.

Projekt „Nowa szansa- nowa praca” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy; dla działania: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu); dla poddziałania: 7.4.2 Outplacement - konkurs

4. Niniejszy Regulamin może ulec modyfikacji w przypadku zmian wprowadzonych do wniosku o dofinansowanie Projektu, zmiany przepisów prawa lub warunków umowy o dofinansowanie Projektu, a także pisemnego zlecenia wprowadzenia określonych zmian ze strony organów i instytucji uprawnionych do dokonania oceny i kontroli realizacji Projektu.

5. Beneficjent zastrzega sobie prawo zaprzestania realizacji Projektu w razie rozwiązania umowy o dofinansowanie z Instytucją Organizującą Konkurs.

Załączniki:

1. Załącznik nr 1 – Formularz zgłoszeniowy
2. Załącznik nr 2 – Oświadczenie potwierdzające miejsce zamieszkania
3. Załącznik nr 3 – Oświadczenie o posiadaniu statusu osoby nieaktywnej zawodowo
4. Załącznik nr 4 – Zaświadczenie zakładu pracy o zwolnieniu pracownika
5. Załącznik nr 5 - Zaświadczenie zakładu pracy o zwolnieniach pracowników
6. Załącznik nr 6 – Deklaracja udziału w projekcie
7. Załącznik nr 7 – naliczanie stypendium???